

กำหนดการหลักสูตร 105 วิธีการเปลี่ยนแปลงองค์กร/ลดความขัดแย้ง/ การดำเนินงานในรอบปีให้สำเร็จ

โดย



รศ.สุขุม นवलสกุล



อาจารย์ ธนิสร์ณ์ จิระพรชัย

วัตถุประสงค์หลักสูตร

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงองค์กรหรือการปรับเปลี่ยนนโยบายขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงวัตถุประสงค์ หรือบางครั้งเพื่อความอยู่รอดขององค์กร ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึง ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทุกครั้งอาจส่งผลทั้งดีหรือไม่ดีต่อกลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานจนบางครั้งก็ทำให้เกิดกระแสต่อต้าน เรียนรู้ขั้นตอนของการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความร่วมมือให้มากที่สุด เรียนรู้การปรับลดกระแสต่อต้าน เพื่อจูงใจให้ร่วมมือในการเปลี่ยนนี้ เรียนรู้กลยุทธ์และขั้นตอนการดำเนินงานในรอบปีให้สำเร็จ กลยุทธ์ที่ดีเพื่อความสำเร็จของการดำเนินงาน การดำเนินงานประจำในรอบปีให้ประสบความสำเร็จและผ่านเกณฑ์คุณภาพต่างๆ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมถามจากประสบการณ์

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหาร หัวหน้างานทุกหน่วยงาน เจ้าของกิจการ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคลหรือทรัพยากรมนุษย์ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

วันแรก วิทยากร รศ.สุขุม นवलสกุล

หัวข้อ 1. วิธีการเปลี่ยนแปลงองค์กร/ลดความขัดแย้ง

- 9.00 - 10.30 น. 1.1 ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงองค์กร
10.30 - 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.45 - 12.00 น. 1.2 ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างเป็นระบบ
พักรับประทานอาหารกลางวัน 12.00 - 13.00 น.

หัวข้อ 2. จิตวิทยาในการบริหารของผู้นำ

- 13.00 - 14.30 น. 2.1 เทคนิคการปรับลดความขัดแย้งในองค์กร
14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
14.45 - 16.00 น. 2.2 ถาม-ตอบ ปัญหาจากที่ทำงาน

